

От работодателя:

И.о. директора МКОУ ДО СШ
пгт Пижанка



В.В. Блинов

2023 года

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации МКОУ ДО СШ пгт
Пижанка

Е.В. Лебедева

«01» 09 2023 года

СОГЛАШЕНИЕ

о дополнительных социальных гарантиях для членов Общероссийского Профсоюза образования в Муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования Спортивной школы пгт Пижанка Кировской области

Стороны социального партнерства на локальном уровне в лице исполняющего обязанности директора Муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования Спортивной школы пгт Пижанка Кировской области В.В. Блинова и председателя первичной профсоюзной организации Е.В. Лебедевой (далее – Стороны), в целях реализации пункта 1.3 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021 – 2023 годы, пункта 8.14 Соглашения между Федерацией профсоюзных организаций Кировской области, объединениями работодателей и Правительством Кировской области на 2023-2025 годы, пунктов 2.6, 8.8. Регионального отраслевого соглашения между Кировской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования и министерством образования Кировской области на 2023-2026 годы, пунктов 2.6, 8.8 Муниципальное отраслевого соглашения между Пижанской территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ и администрацией Пижанского муниципального округа Кировской области на 2023 - 2026 годы, пункта 2.9. Коллективного договора МКОУ ДО СШ пгт Пижанка, в соответствии с частью 10 статьи 45 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее Соглашение о дополнительных социальных гарантиях для членов Общероссийского Профсоюза образования в Муниципальном казенном образовательном учреждении дополнительного образования Спортивной школы пгт Пижанка Кировской области (далее – Соглашение и МКОУ ДО СШ пгт Пижанка соответственно) о нижеследующем:

1. Работникам МКОУ ДО СШ пгт Пижанка являющихся членами Общероссийского Профсоюза образования предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска (дополнительные дни отдыха) за счет средств фонда оплаты труда:

1.1. По семейным обстоятельствам:

а) бракосочетание работников – 3 календарных дня;

б) бракосочетание детей – 2 календарный день;

в) смерть близких родственников – 3 календарных дня;

г) переезд на новое место жительства – 2 календарных дня;

д) проводы на службу в армию детей – 1 календарный день.

1.2. За призовые места воспитанников на международных, российских, межрегиональных, областных олимпиадах (соревнованиях, конкурсах), – до 14 календарных дней в год.

1.3. Председателю первичной профсоюзной организации – 3 календарных дня.

1.4. Членам Профкома – 1 календарный день.

1.5. Уполномоченному по охране труда – 1 календарный день;

1.6. При отсутствии в течение учебного года дней нетрудоспособности – 3 календарных дня;

1.7. Имеющим отраслевые и профсоюзные награды – 1 календарный день;

2. Работникам МКОУ ДО СШ пгт Пижанка являющихся членами Общероссийского Профсоюза образования однократно устанавливается персональный повышающий коэффициент в размере соответствующем сохраняемому объему выплаты за наличие действовавшей квалификационной категории, на период до одного года в следующих случаях:

2.1. В случае возобновления педагогической работы в течение одного года после ее прекращения в связи с ликвидацией областной государственной организации или выходом на пенсию независимо от ее вида.

2.2. В случае окончания действия квалификационной категории:

а) в период временной нетрудоспособности не менее 4 месяцев в течение календарного года;

б) в период нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком;

в) в период нахождения в командировке на работе по специальности за рубежом;

г) в период нахождения в длительном отпуске, предусмотренном пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;

д) до наступления пенсионного возраста, если до пенсии по старости остался один год.

3. Членам Профкома, председателю первичной профсоюзной организации МКОУ ДО СШ пгт Пижанка может быть установлен персональный повышающий коэффициент 0,1 за выполнение работы по контролю и развитию социального партнерства как фактора нормального функционирования образовательной организации, оказывающего положительное влияние на учебно-воспитательный процесс.

4. Увольнение работников МКОУ ДО СШ пгт Пижанка по собственному желанию происходит в день, указанный в заявлении (без отработки) в следующих случаях:

4.1. Зачисление в образовательную организацию.

4.2. Выход на пенсию.

4.3. Необходимость длительного постоянного ухода за больным или престарелым членом семьи.

5. Увольнение работников МКОУ ДО СШ пгт Пижанка, являющихся членами Общероссийского Профсоюза образования по инициативе работодателя, допускается только по согласованию с Профкомом МКОУ ДО СШ пгт Пижанка в следующих случаях:

5.1. В связи с сокращением численности или штата работников.

5.2. В связи с несоответствием работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации.

5.3. В связи с неоднократным неисполнением работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание.

6. Работники МКОУ ДО СШ пгт Пижанка являющиеся членами Общероссийского Профсоюза образования могут быть временно переведены на дистанционную работу в период отмены учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим причинам при условии соблюдения требований, установленных законодательством в отношении дистанционных работников.

7. В целях разъяснения положений Соглашения стороны обязуются ознакомить работников с вышеназванным соглашением.

8. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует с «01» сентября 2023 года по «31» августа 2026 года.

Лист ознакомления
с Соглашением о дополнительных социальных гарантиях для членов
Общероссийского Профсоюза образования в Муниципального казенного
образовательного учреждения дополнительного образования Дома
детского и юношеского творчества пгт Пижанка Кировской области

№ п/п	ФИО	Должность	Подпись	Дата